MANAGEMENT D'ÉQUIPE & ANIMATION SANS LIEN HIERARCHIQUE

Animer des ateliers, réunions, groupes de travail en mode collaboratif

DURÉE	TARIF INTER	FORMAT	MODALITÉS	RÉFÉRENCE
14 h 2 jours	**Sur devis**	**Présentiel / Distanciel**	**Inter · Intra** intra sur devis	**PORGA4**

Prérequis : Expérience en management

OBJECTIFS

- Expérimenter des méthodes de la facilitation pour mobiliser l'intelligence collective du groupe.
- S'approprier des outils d'animation dynamiques et participatifs.

PUBLIC

- Managers, chefs de projet.
- Pré-requis : Avoir une expérience de management hiérarchique ou fonctionnel, être en situation d'animer des groupes et réunions.

PROGRAMME

01 Jour 1 : Clarification des objectifs, des enjeux et des attentes dans un format interactif

- Comprendre le cadre et les prérequis pour favoriser les pratiques collaboratives.
- Définir et préciser le rôle du facilitateur/manager.
- Explorer une boîte à outils dédiée.
- Découvrir les différents formats de séquences collaboratives.
- Mise en place d'un cadre opérationnel favorisant la confiance dans une équipe : exploration des intentions, des méthodes et des outils.

02 Partage des représentations

- Approfondir la notion d'intelligence collective.
- Analyser le rôle du manager dans la stimulation et l'intégration de l'intelligence collective au sein de l'équipe.
- Identifier et clarifier les multiples rôles et responsabilités du manager.
- Alignement des intentions, formulation des objectifs et co-construction d'une stratégie collective (Vision et diagnostic)
- Thématique : Encourager et structurer les pratiques collaboratives au sein des équipes.
- Méthodologies et outils utilisés : Vision Box et Speed Boat.

03 Jour 2 : Coordination des activités et gestion des problématiques : mise en œuvre des outils et processus de créativité

- Introduction théorique : concepts liés au défi créatif, au détour créatif, au principe d'émergence, à la respiration créative, et à l'importance des permissions et de l'échauffement.
- Mise en pratique : énergizers et échauffements pour stimuler la créativité.
- Sélection d'une thématique issue des diagnostics, permettant de tester différentes approches créatives.
- Techniques utilisées : brainstorming, scénario catastrophe, et analogie.

04 Application d'un processus structuré pour traiter une problématique ou trouver une solution collective

- Méthode : Les Chapeaux de Bono.
- Tout au long de la formation : gestion et dynamisation des groupes
- Maintenir une énergie positive grâce à des jeux brise-glace et des activités énergisantes.
- Faciliter les retours au sein du groupe : outils de gestion des prises de parole, techniques pour structurer les feedbacks, et méthodes pour conclure efficacement un travail collectif.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Ateliers facilités par les stagiaires pour expérimenter la posture dans un environnement bienveillant.
- Expérimentation dès le premier jour : apprendre la posture de facilitateur à partir de la posture de membre – vivre ce que l'on fera vivre aux personnes participantes aux ateliers facilités.
- Utiliser des situations réelles et des thématiques qui se posent réellement aux stagiaires pour les expérimentations.
- Accompagner le développement de la pratique par des feedbacks adaptés des formateurs et du groupe.

ÉVALUATION

- Attestation individuelle de formation avec évaluation des acquis à partir de mises en situation et/ou tests, questionnaires.
- Evaluation de la satisfaction des participants

INFOS PRATIQUES

Accessibilité
Accessible aux personnes en situation de handicap (nous contacter). Référent handicap : Véronique Mellaoui.

Délai d'accès
En inter, le délai d'accès dépend de la date de démarrage de la session choisie : la convocation vous est adressée environ 15 jours avant le début de la formation. En intra, il dépend du calendrier défini avec vous.

Financement
Nos formations sont éligibles aux financements des OPCO (opérateurs de compétences). La demande de prise en charge est à faire auprès de votre OPCO, et l'accord de financement est à nous communiquer au moment de l'inscription. En cas de prise en charge partielle, le reste à charge est facturé à l'entreprise.

Reconnaissance
Attestation individuelle de formation

PROCHAINES SESSIONS INTER

Prochaines dates : nous consulter.

Inscription, devis intra ou question

05 34 40 40 00 · contact@capiforma.com · prod6.yurcom.space/formations/animer-des-ateliers-reunions-groupes-de-travail-en-mode-collaboratif/