MANAGEMENT D'ÉQUIPE & ANIMATION SANS LIEN HIERARCHIQUE

Leadership et performance en environnement technique et/ou incertain

DURÉE	TARIF INTER	FORMAT	MODALITÉS	RÉFÉRENCE
14 h 2 jours	**Sur devis**	**Présentiel / Distanciel**	**Inter · Intra** intra sur devis	**PMANA12**

Prérequis : Aucun

OBJECTIFS

- Adapter son leadership dans des environnements complexes et sous pression
- Développer des pratiques favorisant la coopération dans les équipes et la performance collective

PUBLIC

- Managers, responsables d'équipe, chefs de projet

PROGRAMME

01 Jour 1 – Comprendre son leadership et mobiliser la performance collective

- Les enjeux du leadership en environnement complexe
- Comprendre les spécificités du management en contexte complexe et incertain
- Les limites du management par contrôle, l'impact de la pression sur la performance individuelle et collective
- Clarifier le rôle du manager comme régulateur de performance et de coopération, les leviers du leadership mobilisateur
- Auto-diagnostic et analyse de situations réelles des participants
- Mieux se connaître pour mieux manager
- Identifier son style de leadership
- Comprendre ses réactions sous pression
- Leadership situationnel : développer une posture de leader adaptable
- Questionnaire de positionnement et débriefing.
- Créer les conditions de la performance humaine
- Facteurs de motivation et d'engagement (Sécurité psychologique & moteurs de l'engagement)
- Favoriser la responsabilisation et l'autonomie
- Développer un climat de confiance
- Étude de cas et partage de bonnes pratiques

02 Jour 2 – Développer la coopération et piloter la performance durable

- Développer la coopération dans les équipes
- Identifier les freins relationnels
- Développer des pratiques favorisant l'intelligence collective
- Exercices collaboratifs et analyse collective
- Communiquer et décider sous pression
- Communication managériale sous pression : maintenir une communication claire en situation tendue
- Prendre des décisions dans l'incertitude : alignement et clarification des objectifs
- Cas pratiques et Feedback structuré

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Est privilégiée une approche pragmatique et interactive avec l'étude de cas réels et des apports conceptuels ciblés
- Des outils immédiatement mobilisables pour renforcer la posture de leadership et la performance collective.
- Plan d'action managérial (actions prioritaires concrètes)
- Support de formation post formation

ÉVALUATION

- Attestation individuelle de formation avec évaluation des acquis à partir de mises en situation et/ou tests, questionnaires.
- Évaluation de la satisfaction des participants.

INFOS PRATIQUES

Accessibilité
Accessible aux personnes en situation de handicap (nous contacter). Référent handicap : Véronique Mellaoui.

Délai d'accès
En inter, le délai d'accès dépend de la date de démarrage de la session choisie : la convocation vous est adressée environ 15 jours avant le début de la formation. En intra, il dépend du calendrier défini avec vous.

Financement
Nos formations sont éligibles aux financements des OPCO (opérateurs de compétences). La demande de prise en charge est à faire auprès de votre OPCO, et l'accord de financement est à nous communiquer au moment de l'inscription. En cas de prise en charge partielle, le reste à charge est facturé à l'entreprise.

Reconnaissance
Attestation individuelle de formation

PROCHAINES SESSIONS INTER

Prochaines dates : nous consulter.

Inscription, devis intra ou question

05 34 40 40 00 · contact@capiforma.com · prod6.yurcom.space/formations/leadership-et-performance-en-environnement-technique-et-ou-incertain/